

Mārupes novada Dome

Reģ. Nr. : 90000012827

Iepirkuma komisijas

2016. gada 3. maija sēdē sagatavotās

atbildes uz jautājumiem par iepirkuma

“Apdrošināšanas brokera pakalpojumi personu risku apdrošināšanai”,

identifikācijas Nr. MND 2016/29 (turpmāk – Iepirkums),

noteikumiem

Nr.	Jautājums	Atbilde
1.	<p>Par Noteikumu 4.6.3. punkta 1. un 2. vērtēšanas kritērija norādīto vērtēšanas metodiku. Mums nav skaidrs, kā pakalpojuma kvalitātes apraksts vērtēšanas kritērijos saistīts ar pretendentu skaitu Iepirkumā? Pēc norādītās metodikas divu pretendentu līdzvērtīgi piedāvājumi, nelielu subjektīvu vērtējuma atšķirību rezultātā, var iegūt pilnīgi atšķirīgus vērtējumus. Piemēram, piedaloties Iepirkumā diviem pretendentiem, viens pretendents par nebūtisku atšķirību no otra pretendenta piedāvājuma, var saņemt vērtējumā par 1. un 2. kritēriju kopsummā 70 vai 35 punktus. Mūsaprāt noteikumos norādītā metodika esošajā redakcijā nenodrošina Publisko iepirkumu likuma 2. pantā noteiktos mērķus – iepirkuma procedūras atklātumu, piegādātāju brīvu konkurenci, kā arī vienlīdzīgu un taisnīgu attieksmi pret tiem.</p>	<p>Mārupes novada Domes iepirkuma komisija ir izstrādājusi vērtēšanas metodiku Iepirkumam saskaņā ar Publisko iepirkumu likuma (turpmāk – PIL) 2. panta pirmo un otro daļu, proti, lai nodrošinātu iepirkuma procedūras atklātumu, piegādātāju brīvu konkurenci, kā arī vienlīdzīgu un taisnīgu attieksmi pret tiem, kā arī PIL 8.² panta trešo daļu – iepirkuma komisija arī nosaka kritērijus, ko ņems vērā, lai no prasībām atbilstošajiem piedāvājumiem izvēlētos visizdevīgāko piedāvājumu.</p> <p>Vērtēšanas metodika ir pieejama, tā tad darīta zināma visiem potenciālajiem pretendentiem. Visiem potenciālajiem pretendentiem ir nodrošinātas vienādas iespējas iesniegt savu piedāvājumu, un uz tiem tiks attiecināti vienādi, iepriekš zināmi nosacījumi; vērtēšanas metodika nosaka vērtēšanas soļa aprēķinu atbilstoši pretendentu skaitam, nevis pretendentu skaits ir saistīts ar pakalpojuma kvalitāti.</p> <p>Vērtēšanas metodika, aprēķinot vērtēšanas soli atbilstoši pretendentu skaitam, ļauj niansēti izvērtēt lielāku piedāvājumu skaitu un tajā ietvertu informāciju. Ja tiek iesniegti tikai divi piedāvājumi, vērtēšanas metodika ļaus tos tāpat rūpīgi vērtēt.</p> <p>Pretendentu piedāvājuma kvalitāte šajā gadījumā necieš, tā tiek atbilstoši novērtēta, ņemot vērā Iepirkuma noteikumos noteiktos kritērijus un vērtēšanas soli.</p> <p>Pēc saņemto piedāvājumu noformējuma pārbaudes, pretendentu atlases un</p>

Nr.	Jautājums	Atbilde
		<p>piedāvājumu atbilstības novērtējuma, tiks konkretizēts solis, ar kuru tiks vērtēti 1. un 2. kritērijs. Katrs komisijas loceklis pastāvīgi izvērtēs un salīdzinās piedāvājumus, izteiks savu vērtējumu, un pēc tam tiks aprēķināts vidējais komisijas locekļu vērtējums.</p>
2.	<p>Par Tehniskās specifikācijas 5. punktu. Lūdzam konkretizēt, kādus „citus apdrošināšanas veidus”, ārpus iepirkuma priekšmeta, ietver šī prasība, kā arī darbinieku skaitu, kuriem sniedzami bezmaksas pakalpojumi „citos apdrošināšanas veidos”.</p>	<p>Pasūtītājs primāri veic Iepirkumu savu darbinieku veselības, dzīvības un nelaimes gadījumu apdrošināšanai ar mērķi palielināt darbiniekiem pieejamo labumu grozu no brokera, kas apkalpos šos primāros līgumus.</p> <p>Pasūtītājs ir noteicis pretendētājam rast iespēju sniegt darbiniekiem kā privātpersonām brokera pakalpojumus tajos apdrošināšanas veidos, kas darbiniekiem būs nepieciešami, un kurus pretendents piedāvās.</p> <p>Pretendenta ziņā ir noteikt apdrošināšanas veidus, ko tas apkalpos, ja darbinieki pie tā vērsīsies; pretendents var izstrādāt īpašus piedāvājumus, kas nav ietverti Iepirkuma priekšmetā, <i>piemēram</i>, darbinieku radnieku veselības apdrošināšanas programma.</p> <p>Pasūtītājs nevar garantēt, tātad arī nosaukt darbinieku skaitu, kas varētu izteikt šādu lūgumu, vai pēc tā izteikšanas, pieņemt brokera piedāvājumu, tāpēc nav iespējams prognozēt, cik darbinieki vispār būs – vai nu neviens – vai līdz 500 darbiniekiem.</p>
3.	<p>Par Tehniskās specifikācijas 5. punktu. Ko nozīmē prasība sniegt bezmaksas papildus pakalpojumus? Vai to, ka izstrādājot piedāvājumus Pasūtītāja darbiniekiem, veicot individuālo apdrošināšanas līgumu noformēšanu un apkalpošanu, tajos netiek iekļauta brokera komisija? Ja tiek iekļauta, tad kādā apmērā?</p>	<p>Pasūtītājs nevar garantēt un noteikt darbinieku skaitu, kas varētu izteikt interesi par individuālo līgumu noformēšanu un apkalpošanu, vai citu brokera piedāvājumu saņemšanu, vai pēc tā izteikšanas, pieņemt brokera piedāvājumu, līdz ar to pasūtītājs nosaka, ka brokeris nevar prasīt maksu par nenotikušu darījumu (<i>piemēram</i>, par tirgus izpēti KASKO līguma slēgšanai, ja darbinieks tomēr izvēlas polisi nopirkt internetā pats) vai prasīt papildus jau saņemamajai brokera komisijai vēl maksu, ja ir izstrādāts speciāls risinājums, taču tam pieteicies mazāks cilvēku skaits nekā</p>

Nr.	Jautājums	Atbilde
		<p>plānots. Pasūtītājs nosaka, ka pretendents nedrīkst paredzēt šāda veida maksas pakalpojumus darbiniekiem, nevis regulē individuālo līgumu komisijas apmēru. Tāpat pretendents nedrīkstēs prasīt maksu par individuālo līgumu nosūtīšanu darbiniekam pa pastu vai piegādi ar kurjeru.</p> <p>Pasūtītājs neierobežo komisijas saņemšanu par darbinieka ar pretendenta starpniecību noslēgtiem līgumiem. Attiecībā uz šādiem darījumiem par bezmaksas pakalpojumu jāuzskata īpaša piedāvājuma izstrāde, brokera gatavība veikt kvalitatīvu un ērtu Pasūtītāja darbinieku apkalpošanu, neskatoties uz to, ka Pasūtītājs nevar garantēt noteiktu skaitu, kas iegādāsies pakalpojumu.</p>
4.	<p>Par Noteikumu 4.6.3. punkta 4. vērtēšanas kritērija novērtējuma metodiku. Lūdzam paskaidrot, ko Pasūtītājs uzskata un kā Pasūtītājs vērtēs „aktuālus, būtiskus vai unikālus risinājumus un to realizācijas kapacitāti”, jo tie nav definēti Noteikumu prasībās.</p>	<p>Pasūtītājs, izvērtējot Pretendentu piedāvājumus, vēlas ieraudzīt risinājumus, kas sniegs „pasūtītāja <u>apdrošinātajiem darbiniekiem</u> aktuālus, būtiskus vai unikālus risinājums, tā paaugstinot <u>Pasūtītāja kā darba devēja vērtību apdrošināto darbinieku uztverē</u>. Te tiks vērtēti pakalpojumi, kurus Pretendents piedāvājis Tehniskās specifikācijas 5. punkta ietvaros; tie tiks savstarpēji salīdzināti, novērtējot, vai saņemot šādu pakalpojumu, darbinieks būs gandarīts, ka tā darba devējs ir Mārupes novada Dome, kuru apkalpo konkrēts Pretendents.</p> <p>Ar realizācijas kapacitāti ir saprotami piedāvājumā norādītie resursi (cilvēkresursi, tehniskais aprīkojums u.c.), kas ir pretendenta rīcībā, un kas apliecina, ka tas varēs izpildīt solīto ne tikai vienam, bet visai apdrošinātajai grupai, ja tas būs aktuāli un nepieciešams.</p>